

PSE: 27/18

LLOC: AUXILIAR DE TAQUILLES DE REFORÇ PER A LA TEMPORADA 2018-2019

PUESTO: AUXILIAR DE TAQUILLAS DE REFUERZO PARA LA TEMPORADA 2018-2019

CONVOCATÒRIA: 21.11.2018

CONVOCATORIA: 21.11.2018

GESTIÓ DE CANDIDATS-ES

GESTIÓN DE CANDIDATOS-AS

Ordre en la relació Nº Expedient Puntuació
Orden en la relación Nº Expediente Puntuación

1	20817899R	68
2	73779399E	54
3	53605401Z	40

Amb la finalitat d'aprofitar les actuacions realitzades durant el procés selectiu, i fins que es constituïska una borsa de treball a l'efecte, de conformitat amb la resolució de 31 de juliol de 2018, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat, la mesa de selecció elaborarà una relació de les persones candidates. En aquesta relació s'inclouran els/les aspirants que hagen participat en el procés i hagen passat a la fase de concurs amb l'obtenció d'una puntuació mínima de 30 punts, sense haver sigut seleccions/ades. El llistat serà ordenat de major a menor puntuació total assignada i es farà públic en la web.

La relació de persones candidates tindrà una vigència de 10 mesos des de la seua publicació en la web, tret de nova convocatòria a l'efecte, de conformitat amb el que es disposa al punt 10.1.

La inclusió en la relació de persones candidates servirà únicament per a la substitució temporal de les persones seleccionades resultat d'aquest procés durant possibles períodes de suspensió de la relació laboral amb dret a reserva de lloc, així com per a la selecció com a candidats/es a ocupar el lloc de la convocatòria per no superació del període de prova d'alguna de les persones seleccionades o cessament de la relació laboral, i per a atendre, si és el cas, les necessitats d'un Auxiliar de taquilles durant la temporada 2018-2019 en el departament d'Atenció al Client, Màrqueting i Vendes.

Per tal de poder formar part de l'esmentada relació, els/les candidats/es hauran de posseir tots els requisits exigits en aquesta convocatòria durant la seua vigència.

La gestió d'aquesta relació de candidats/es correspondrà al departament de Gestió de Persones.

Cas de no localitzar-se la persona candidata, o havent sigut citada de forma adequada en el dia i lloc indicats sense que s'obtinga resposta per part seua en un termini de 48 hores des de la notificació electrònica, s'oferirà la contractació a la persona que ocupe el següent lloc en la relació, i així successivament, fins que el lloc quede cobert. Les persones candidates que no hagen pogut ser localitzades i aquelles que no hagen pogut formalitzar la seua contractació, sense causa justificada, quedaran excloses de la relació.

En els casos de substitució, quan el titular del lloc es reincorpore o canvie la seua situació laboral perdent, per tant, el dret a la reserva de lloc, es produirà l'extinció del contracte de treball temporal del treballador/a substituït/a.

Seràn causes d'exclusió de la relació de candidats/es:

- Rebutjar una oferta de contractació sense justificació i/o acreditació corresponent.
- Haver sigut convocat/ada i no comparèixer per a la formalització de la contractació, tret que s'acredite malaltia amb el corresponent informe mèdic.
- No haver superat el període de prova.
- Haver rebut notificació per part de la comissió d'una falta greu o molt greu que haja suposat l'obertura d'un expedient disciplinari amb aplicació de sanció d'acomiadament.

Previo al inicio del proceso, una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas, se publicará en la web un listado de inscripciones.

Con la finalidad de aprovechar las actuaciones realizadas en el proceso selectivo, y hasta la efectiva constitución de una bolsa de trabajo a tal efecto, de conformidad con la resolución de 31 de julio de 2018, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat, la mesa de selección elaborará una relación de las personas candidatas.

En esta relación se incluirán los/las aspirantes que hayan participado en el proceso y hayan pasado a la segunda fase de concurso habiendo obtenido una puntuación mínima de 30 puntos, sin haber sido seleccionados/as. La lista será ordenada de mayor a menor puntuación total asignada y se hará pública en la web.

La relación de personas candidatas tendrá una vigencia de 10 meses desde su publicación en la web, salvo nueva convocatoria al efecto, de conformidad con lo dispuesto en el punto 10.1.

La inclusión en la relación de personas candidatas servirá únicamente para la sustitución temporal de las personas seleccionadas resultado del presente proceso durante posibles periodos de suspensión de la relación laboral con derecho a reserva de puesto, así como para la selección como candidatos/as a ocupar el puesto de la convocatoria por no superación del periodo de prueba de alguna de las personas seleccionadas o cese de la relación laboral, y para atender, en su caso, las necesidades de un Auxiliar de taquillas durante la temporada 2018-2019 en el departamento de Atención al Cliente, Marketing y Ventas.

Para poder formar parte de la citada relación, los/las candidatos/as deberán poseer todos los requisitos exigidos en la presente convocatoria durante la vigencia de esta.

La gestión de esta relación de candidatos/as corresponderá al departamento de Gestión de Personas.

En el caso de no localizarse a la persona candidata, o habiendo sido citada de forma adecuada en el día y lugar indicados sin que se obtenga respuesta por su parte en el plazo de 48 horas desde la notificación electrónica, se ofertará la contratación a la persona que ocupe el siguiente puesto en la relación, y así sucesivamente, hasta la cobertura del puesto. Las personas candidatas que no hayan podido ser localizadas y aquellas que no hayan podido formalizar su contratación, sin causa justificada, quedarán excluidas de la relación.

En los supuestos de sustitución, cuando el titular del puesto se reincorpore o cambie su situación laboral perdiendo el derecho a la reserva de puesto, se producirá la extinción del contrato de trabajo temporal del trabajador/a sustituto/a.

Serán causas de exclusión de la relación de candidatos/as:

- Rechazar una oferta de contratación sin justificación y/o acreditación correspondiente.
- Haber sido convocado/a y no comparecer para la formalización de la contratación, salvo que se acredite enfermedad con el correspondiente informe médico.
- No haber superado el periodo de prueba.
- Haber sido notificado/a por la comisión de una falta grave o muy grave que haya supuesto la apertura de un expediente disciplinario con aplicación de sanción de despido.

València a 18 de gener de 2019

Direcció de Gestió de Persones

Valencia a 18 de enero de 2019

Dirección de Gestión de Personas